

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЖИТОМИРСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ІВАНА ФРАНКА
СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ
КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТУ І АДМІНІСТРУВАННЯ

ІНДИВІДУАЛЬНЕ ЗАВДАННЯ
ДЛЯ ДИСТАНЦІЙНОГО НАВЧАННЯ
З ДИСЦИПЛІНИ

«ЕКОНОМІКА ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ»

*напряму підготовки 6.030601 «Менеджмент»
галузі знань 0306 «Менеджмент і адміністрування»
II, III курс*

РОЗРОБНИК:

*Карпюк О.А.,
Доцент кафедри
менеджменту і адміністрування,
кандидат економічних наук*

*Затверджено
на засіданні кафедри
менеджменту і адміністрування
протокол № 5
від 30 серпня 2014*

Житомир-2014

**1. ТЕОРЕТИЧНІ ПИТАННЯ ДЛЯ САМОСТІЙНОГО ОПРАЦЮВАННЯ:
(ЗАКОНСПЕКТУВАТИ)**

- 1) Поява та розвиток науки про працю.
- 2) Поняття про працю та її різновиди.
- 3) Роль праці у розвитку людини та суспільства.
- 4) Сутність, завдання та функції наукової організації праці на сучасному етапі.

2. Задача

(Знайти необхідну статистичну інформацію, провести її аналіз та представити графічно результати досліджень)

Задача виконується по варіантам – за списком студентів в журналі академічної групи:

Варіант 1 Розрахуйте, як змінилась чисельність зайнятих в економіці за останні 15 років в Україні та в світі в цілому

Варіант 2. Розрахуйте, як змінився рівень безробіття в економіці за останні 15 років в Україні та в світі в цілому

Варіант 3. Розрахуйте, як змінилась чисельність народжених в економіці за останні 15 років в Україні та в світі в цілому

Варіант 4. Розрахуйте, як змінилась чисельність населення в економіці за останні 15 років в Україні та в світі в цілому

Варіант 5. Розрахуйте, як змінилась чисельність померлих в економіці за останні 15 років в Україні та в світі в цілому

Варіант 6. Розрахуйте, як змінилась чисельність безробітних в економіці за останні 15 років в Україні та в світі в цілому

Варіант 7. Розрахуйте, як змінилась чисельність чоловіків в економіці за останні 15 років в Україні та в світі в цілому

Варіант 8. Розрахуйте, як змінилась чисельність жінок в економіці за останні 15 років в Україні та в світі в цілому

Варіант 9. Розрахуйте, як змінилась кількість вищих навчальних закладів за останні 15 років в Україні та в світі в цілому

Варіант 10. Розрахуйте, як змінилась кількість студентів ВНЗ 1-4 рівнів акредитації за останні 15 років в Україні та в світі в цілому

3. ТЕСТИ

ТЕМА 1. Праця як об'єкт організації

1) Праця – це:

1. засоби, предмети, які застосовуються людиною для здійснення трудового процесу;
2. доцільна сукупність дій людини на робочому місці з метою досягнення певного результату у вигляді товарів, продуктів для особистого споживання;
3. фізичні та розумові здібності людини, які вона використовує для здійснення трудового процесу;
4. процес, який здійснюється між людиною і природою, в якому людина своєю власною діяльністю опосередковує, регулює і контролює обмін речовин між собою і природою;
5. роботи, які виконуються водієм, менеджером, юристом, лікарем, вчителем тощо.

2) Процес праці – це:

1. виконання людиною основних трудових функцій: логічної, виконання, реєстрації та контролю, регулювання;
2. здійснення виробничого процесу без участі людини;
3. осмислення і планування роботи;
4. застосування фізичної сили до засобів виробництва;
5. коригування відхилень від заданої програми.

3) Логічна трудова функція – це:

1. злагоджена організація управління виробництвом;
2. управління засобами виробництва і природними процесами;
3. раціональна організація будь-якого процесу;
4. з'ясування цілі і підготовки процесу праці (знайомство з умовами, технологією, осмислення і планування роботи, підготовка засобів виробництва до застосування);
5. календарне планування діяльності підприємства.

4) Трудова функція виконання передбачає:

1. будь-яку доцільну діяльність людини;
2. злагоджену організацію управління виробництвом;
3. приведення засобів виробництва до дії шляхом прикладання фізичної сили або управління ним і природними процесами, які перетворенні в промислові;
4. зміни в засобах виробництва для удосконалення трудових процесів;
5. зміни в предметах праці, що перетворює їх в продукти праці.

5) Трудова функція реєстрації і контролю передбачає:

1. економію живої праці при виробництві продукції;
2. повну оцінку сукупних затрат праці;
3. перетворення предметів праці у споживні вартості;

4. спостереження за технологічним процесом, змінами зовнішнього середовища, за ходом виконання наміченої програми;
 5. з'ясування цілі і підготовки процесу праці.
- 6) Трудова функція регулювання передбачає:
1. коригування відхилень від заданої програми та змін зовнішнього середовища;
 2. поєднання предметів праці, засобів праці і живої праці для здійснення трудового процесу;
 3. виробництво матеріальних благ з допомогою засобів виробництва;
 4. доцільну діяльність людини о задоволенню особистих і суспільних потреб;
 5. економію живої праці при виробництві продукції.
- 7) Предметом дисципліни "Організація та нормування праці" є:
1. відносини, в ході розвитку яких з'являється реальна можливість забезпечення робочими місцями усіх працездатних громадян;
 2. трудовий процес у часі та конкретних організаційно-виробничих умовах;
 3. вивчення основних напрямів і форм організації праці на підприємстві;
 4. надання систематизованих знань з теорії і практики організації та нормування праці;
 5. вивчення теоретичних і практичних проблем раціональної організації праці.
- 8). Об'єктом дисципліни "Організація та нормування праці" є:
1. встановлення міри праці в ринкових умовах на кожному підприємстві за рахунок щільного використання робочого часу;
 2. доцільна діяльність людини фізичної та розумової праці , тобто трудовий процес в його конкретному протіканні як складова виробничого процесу на робочому місці;
 3. впровадження ефективної організації та нормування праці робітника на робочому місці;
 4. тривалість у часі трудового процесу, його складу і послідовності складових частин.
- 9) Наукова організація праці – це:
1. процес організації праці в рамках окремого трудового колективу;
 2. впровадження основних принципів раціональної організації праці;
 3. організація праці, що базується на досягненнях науки і передового досвіду, які систематично впроваджуються у виробництво, і дозволяє найбільш ефективно поєднувати техніку і людину єдиному виробничому процесі, забезпечує підвищення продуктивності праці, збереження здоров'я людини;
 4. заходи, які направлені на забезпечення економії матеріальних, грошових і трудових ресурсів;
 5. створення найбільш сприятливих умов для праці для нормального відтворення і функціонування робочої сили.

10). Економічні задачі організації праці передбачають:

1. вивчення прийомів і методів праці в одному трудовому колективі;
2. ріст продуктивності праці, збільшення виробітку продукції і поліпшення її якості, створення умов для раціонального використання техніки, матеріальних і трудових ресурсів;
3. поліпшення умов праці;
4. удосконалення форм підготовки перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів;
5. ріст обсягів продукції, що виробляється в одиницю часу;

11). Психофізіологічна задача організації праці передбачає:

1. сприяння ефективній зайнятості, запобігання безробіттю, створення соціально-економічних умов для відродження виробництва;
2. створення економічних, правових, організаційних умов для збалансованого попиту на робочу силу;
3. створення необхідних умов, які сприяють постійному росту культурного рівня робітників;
4. збереження здоров'я і працездатності людини, оздоровлення і полегшення умов праці;
5. опанування робітником психології, фізіології, санітарії, гігієни праці тощо.

12) Соціальна задача організації праці передбачає:

1. удосконалення організації і обслуговування робочих місць;
2. удосконалення організації матеріально-технічного постачання;
3. зростання маси і норми прибутку;
4. вивчення функціональних можливостей і особливостей людини в процесі трудової діяльності;
5. створення необхідних умов, які сприяють постійному росту культурно-технічного рівня робітників, усестороннього і гармонійного їх розвитку.

13) Основними елементами процесу праці є:

1. логічний, виконання, реєстрації, частковий, контролю, предмети та засоби праці;
2. загальний, частковий, регулювання, тижневий, засоби праці;
3. внутрізмінний, логічний, статичне навантаження, реєстрації, одиничний;
4. засоби праці, предмети праці, доцільна діяльність людини або сама праця;
5. фізичне динамічне навантаження, предмети праці, загальний нервово-психічне навантаження.

14) Процес виробництва - це:

1. однорідна і закінчена в технологічному відношенні частина виробничого процесу, яка характеризується організаційним відокремленням;
2. виконання людиною основних трудових функцій: логічної, виконання, реєстрації та контролю, регулювання;
3. сукупний процес праці людей і дія природних умов по створенню матеріальних благ;

4. здійснення виробничого процесу без участі людини;
5. сукупність фізичних та духовних здібностей, якими володіє людина, і які вона використовує для створення продукту.

СПИСОК РЕКОМЕНДОВАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

Основна

1. Конституція України.
2. Цивільний Кодекс України.
3. КзПП – Кодекс законів про працю
4. Закон України « Про зайнятість».
5. Закон України « Про оплату праці».
6. Д.П. Богиня, О. А. Грішнова. Основи економіки праці. Навчальний посібник. Київ «Знання-Прес», 2006-313с.
7. Єсінова Н.І. Економіка праці та соціально-трудова відносини. Навчальний посібник – К: Кондор, 2009 – 432 с.
8. Завіновська Г.Т. Економіка праці. Навчальний посібник. К: КНЕУ. 2010 - 200 с.
9. Економіка підприємства. Підручник. За заг. Ред. С.Ф. Покропивного. Вид. 2 - ге, переорб. та доп. К: КНЕУ, 2008 - 528 с.
10. Економіка підприємства. Збірник практичних задач і конкретних ситуацій. Навч. Посібник. За ред. д-ра екон. наук, проф. С.Ф. Покропивного. К: КНЕУ, 2008 -328 с.
11. Генкин Б.М. Экономика и социология труда. Учебник для вузов. М. Издательская группа НОРМА - ИНФРА. М, 2009 - 384 с.
12. Адамчук В.В., Ромашов О.В., Сорокина М.Е. Экономика и социология труда. Учебник для вузов. М. ЮНИТИ, 2011 - 407с.

Додаткова

1. Абрамов В.М., Данюк В.М., Гриненко А.М., Колот А.М., Чернов В.Ю. Нормування праці – К: 2010
2. Абрамов В.М., Данюк В.М., Колот А.М. Мотивація і стимулювання праці в умовах переходу до ринку – Одеса: 2008
3. Колот А.М. Оплата праці на підприємстві – організація та удосконалення.–К.: 2007– 742 с.
4. Колот А.М. Мотивація, стимулювання й оцінка персоналу – К: „КНЕУ”, 2005.